

労働施策総合推進法に基づく中途採用比率

労働者の主体的なキャリア形成による職業生活のさらなる充実や再チャレンジが可能となるよう、中途採用に関する環境整備を推進ことを目的として、労働施策総合推進法に基づき、正規雇用労働者の中途採用比率の公表が義務化されました。

直近の3事業年度の各年度について、当院の正規雇用労働者の中途採用比率を下記のとおり公表します。

	2021年度	2022年度	2023年度
正規雇用労働者の中途採用比率	50%	52%	65%

公表日:令和6年10月1日